

# VH&L THEMA'S IN DE KINDEROPVANG

Voorbeelden van onze opdrachten:

- **Wijziging van de organisatiestructuur en cultuurveranderingen:** adviseren over een passende organisatiestructuur en cultuurveranderingen. Begeleiden en (mede)uitvoeren van de implementatietrajecten m.b.t. **wijziging van managementstructuur, reorganisaties en organisatieaanpassingen.**
- **CAO Kinderopvang en CAO Welzijn & MDV:** implementatie, de praktische invulling en operationele uitwerking ervan. Onze begeleiding varieert van korte helpdeskvragen tot het opzetten van een reiskostenregeling of het uitwerken van “het verlofmandje” tot een interne personeelsregeling.
- Vervaardigen van een **personeelsgids** voor het kinderopvangbedrijf met huisregels, aanvullende voorwaarden en protocollen in aanvulling op de arbeidsovereenkomst en CAO.
- **Werving & selectie** speciaal voor de kinderopvangbranche. VH&L voert W&S trajecten voor u uit, coacht en begeleidt de verantwoordelijken in uw organisatie of zet interne regelingen voor u op volgens de STAR methodiek.
- **De arbeidsongeschikte werknemer;** VH&L helpt organisaties het verzuim te verminderen door de uitvoer actief verzuimbeleid volgens de Wet Verbetering Poortwachter.
- **Competentiemanagement** voor de kinderopvangbranche.
- **POP systemen, functionerings- en beoordelingssystemen** ontwikkelen als HR instrument specifiek voor de kinderopvang.
- **Medezeggenschap:** De OR/PVT als gesprekspartner in de kinderopvangbranche. Zowel het opzetten van medezeggenschap als het werken met de OR in de praktijk. Maakt u bijvoorbeeld optimaal gebruik van de mogelijkheden die de CAO biedt om maatwerkregelingen met uw medezeggenschapsorgaan overeen te komen?
- **Functiewaarderingsadviezen:** met als uitgangspunt de functieboeken van CAO Kinderopvang en CAO Welzijn & MDV (MNT systeem).
- **Flexpools:** adviseren over en opzetten van een flexpool in uw organisatie. Met een goed georganiseerde flexpool waarborgt u de medewerker bezetting.
- **Opleiding & Ontwikkeling:** formuleren van opleidingsbeleid, opstellen van opleidingsjaarplannen, verzorgen van workshops, aanvragen van BKK subsidies.

**Wij denken graag met u mee!**

Heeft u vragen over specifieke HR thema's die in uw organisatie momenteel aan de orde zijn? Neem gerust contact met ons op. Van Hek & Lelieveld HR Kinderopvang. Contactpersoon: Margit de Lange. Telefoon: 079-3622643. Website: [www.hrkinderopvang.nl](http://www.hrkinderopvang.nl). E-mail: [hr@vanhekleliefeld.nl](mailto:hr@vanhekleliefeld.nl)